

הוא ציין כי "כמו שעל המנכ"דים לצאת מאזור הנוחות שלהם, זה גם מה שאנו חננו, ספק'י ה-IZ, צריכים לעשות - ועושים. היציאה מאזור הנוחות היא לא דבר רע, רוב פרויקטים הדרך ארינו בשקו ויציאות שכלה. אם המנכ"דים והספקים יפנו את גנקודה הזאת, הם יצליחו לצלוח את השנה הלא פשוטה בפניה כולם ניצבים".



邁爾·烏默

לא היה שבי בקונספסיה ושאל מדוע יש דבר זה - שנה שלא אוכל. "משה נבחר להיות מנהיג כי הוא ראה דברים מחוץ לקופסה", הוסיף. "המנכ"דים צריכים ללמוד מזה לקראת השנה הבאה, בה יקבלו פחות תקציבים אבל יידרשו מהם יותר דרישות".

"על המנכ"דים להורייד העלויות התפעוליות של הדטה سنטר"

"יש למנכ"דים עם פיתוח 2014 אתגרים רציניים כמו הצורך לספק יותר שירותים ויישומים ללקוחות בפחות עלויות וצמצום התקציבים, עלם אחד האתגרים המרכזים שעימים יהיה עליהם להתמודד הוא הורדת העליות התפעוליות של הדטה سنטר", כך אמר טירון לי, מנכ"ל טלדור תקשורת גלאסאוס. לדברי לי, החברה שבראשו הchallenge לשנה פעולה עם החטיבה הביטחונית של טלדור והשתלים החלו להציג ממשות מוצריים מגזר הביטחוני. "זה הביא ליצירת כוח גדול ולהגדלת הפעולות שלנו מגזר הביטחוני והעתקט דפוסי פעילות של החברה ממנו מגזר העסקי", ציין.



טיירון לי

"כיום, יש בישראל חברות שנונות פתרון מקצה לקצה בעולם הדטה سنטר - פתרון זול ומהיר יותר, עם מענה לכל מצוקות המנכ"ד" ויכולת לדבר עם כל הספקיות בתחום", הוסיף לי. " אנחנו מסיימים את 2013 בצדקה טובה" משה יבניאל (ץ'יקו), מונה למנכ"ל AFN מקבוצת יעל, אמר כי " אנחנו מסיימים את 2013 משה יבניאל (ץ'יקו)"



משה יבניאל (ץ'יקו)

בעבר, דגלה בארבעת ה-**P**ים: מחיר (Price), מקום (Place), קידום (Promotion) ומוצר (Product). היא צינה כי "בגלל המצב השנה, לקחנו את הגישה הזה ושיפרנו אותה: אנחנו עונים על צרכי לקוחות ולא מתמקדים במוצר; הראייה שלנו היא לספק לקוחות את כל יכולות הארגון ולא דברים נפרדים; אנחנו מוכרים ערך ולא הולכים תמיד על המחריר הנמוך יותר, על מנת למקסם עסקאות ולהביאו ללקוחות את המרב; והתפיסה שלנו היא של מכירות עמוק, במקומות קידום מכירות הערך מצוי אצלם במקומות גבוה ואילו המחיר מצוי במקום צדדי".

היא סיימה באומרה כי One61 מספקת פתרונות עם חישבות, יציבות והבנה מה קורה בשוק, פתרונות יצירתיים עם ערך עסקי ללקוחות על מנת להביא להם את הערך העסקי, המצינו את עצמנו מחדש. אנחנו מספקים ללקוחות פרויקטים מיוחדים Każרים בזמןם כוח אדם".

"הוזכרים הפיקו מהטכנולוגיות את מרבית הערך"



שלומי פריס

ישראל, דבר על הפרויקטים שלו בתחום ואמר כי "מה שמאפיין אותנו הוא שהם ניצלו את מרבית הערך האתגר הגדול של השופטים היה לבחור את הפרויקט שדעת לקחת טכנולוגיות וליצור ערכיהם נוספים - ללקוחות פנים מיחזקונם".

לדבריו, "מטרתו של צוות ה-IZ בארגון היא לא רק לספק יותר בפחות, אלא גם לדאוג להכנסות הארגון. זה אתגר חדש - גודל". אתגר נוסף ציין פריס והוא "להגיע למעמד זה, של זכייה בפרס על הצעינות המשמעותית היא שהפרויקט הותנע והגיע לכל מימוש. בלי שותפות בתוך הארגון ומחוצה לו, עם הספקים, זה לא יכול לקרות. נט-אפ שותפה לארגונים רבים במשק ווועדת לעתוף את הטכנולוגיה בערכיהם מוסףים".

"המננכ"ד צריך לצאת מאזור הנוחות שלו"

"2014 עומדת להיות שנה מأتגרת לכל ענף ה-ICT ולמננכ"דים בתוכו. כדי לחת לכאן מענה, על המנכ"ד' לצאת מאזור הנוחות שלו. זה מה שהספקים והנהלות מצפים שהוא יעשה", כך אמר שחדר אפعل, מנכ"ל ונשיא נס ישראל. לדברי אפעל, "הbiznes של הלköחות הארגוניים שלנו זו באיזו נוחות בכיסא. עליהם להשתנות, למוכר יותר מוצריים שונים ונוספים לעוד ועוד לקוחות. בגלל זה, כמו כל הארגון, גם ה-IZ הארגוני זו באיזו נוחות, עם תקציבים משתנים לו".



גילי שליבנגר



שחר אפעל