



למייחסוב ענן, לניניות, לתהום בסיסי הנטווים ולתוחומים נספסים".
ההש侃נות שלנו בועלם-h-Memory-הו עם פתרון ה-HANA שלנו הן מהפכה עסקית נוספת למהפכה טכנולוגית", אמרה נבון, "כי עכשו אפשר לנו להיליכם בזמן אמיתי. הצלחנו להזות את הבעה הקימית בסיסי הנטווים המסודרים כבר לפוי חמש שנים ופיתחנו את HANA, וזה דוגמה לחשיבה מהפכנית לעומת המתחרים. אנו גאים בכך שמתחרים שלנו מאמצים את החדשנות שלנו שלוש שנים אחידנו".

מה המלצותך לממ"דיס?

"פעלו בזרה העסקית, היו בצוות קבלת החלטות, היו הזרוע שsummמת את יעדיו הארגון, היו אנשי עסקים, היו במצב שבו אחים מסוגלים לתחקור את המידע שברשותכם. תחקוו שכזה - ניתוח צופה פנוי עתיד - יניב תוצאות עסקיות, יביא לכם יכולת להתרחות טוב יותר, ימנע מצב של בזבוז. יהיו ניצול טוב של Mbps, התיעולות, עליה בפרION, עליה בהכנסות, הקטנת הוצאות ועוד".

מה יהיו מנועי הצמיחה של החברה בשנה הבאה?

"אחד מנועי הצמיחה המאוד חזק שקרה ב-2014 הוא עולם-h-OEM, לצד עולמות ה-Predictive Analytics, HANA, ERP, חלקיים של העולם של הניניות".

איפה מהיגורך בתעשייה?

"אני משבדלת לפועל במצוות ולהביא ערך ומשמעות בעשייה שלי".
היום אנו כ-100 עובדים בסוף ישראל", סיכמה נבון, "זהו ארגון מצלייח, מצטיין, יש בו קבוצה קטנה ואיכותית של אנשים, אשר עובדים בסינרגיה זה עם זה. הם ותיקים בתעשייה הזאת, מומחים, מבונים את הביזנס ועובדים בסינרגיה עם העמיטים בעולם. הם עובדים ישירות מול העולם, מבאים את האינפורמציה והידע, והוא מגע לטוב ולרע. גם כאשר מוכoon לקות. חרטנו על דגלנו יחסים לטוח אורוך לטוב ולרע. גם כאשר קשה ללקוחו אנו שם איתנו, עד הסוף. לא נהנית מכל רגע - מן הלkopות, מן העובדים וממן השותפים. יש צפי לגדיל בכוח האדם ב-2014. נגדל בעיקר באזרחים הטכנולוגיים. נכשיר מומחים לעולמות של טכנולוגיה-Customer Centric. סוף מאמינה בישראל ובירה להשקייע בישראל. החברה קנתה שיטה ברעננה ותקים שם את בית סוף החדשן למרכז הפיתוח שלנו, הן לשדר המכווות".

השתף בהקמת הדידה פלי הנמר.

מקצתים ל-20 הם המקומות שבהם הארגון לא מייצר את השינוי המהותי. היום מ_nm"דים נמצאים בדרך העשייה העסקי, הם חלק בלתי נפרד מעשייה זו, הם חברי הנהלה, וככלא יש להם יותר משאביהם.

"מטרתי היא להעצים את המ_nm"ר על מנת שהוא יעצים את הארגון. ארגון יקדם את מטרותיו העסקיות ויצילח עם זו חזק ומשמעותי שיתמוך בתהיליך".

שלוש שנים רק 20%

מה היתרון של סוף מול מתחרותיה?

מהcnנסותיה יבוואו

מעולם ה-ERP.

הbizנס שלנו צומח

ביותר מ-35% מדי שנה

כמונחת מכך. לאחר מכן ניהלו את המכירות והשיווק. עם הרכישה של SAP Manage של SAP שעסק בתחום SME. הקמו ערוץ שיווק לחברת היישראלי, מושג פתרון ללקוחות לקוחות ובינוניים. הובילנו שינוי של מעבר מכירות שירות ללא שירות. בכבש השני, אמרה, "היא לǐ תפקיד מול הגלובל - הזרוע שהקימה את התוכנית - להטמעת SAP One Business One ב-50 מדינות, בארגונים בגודלBINONI".

"ביום ל-SAP Business One יש 40,000 התקנות בעולם, יותר מ-3,400 מהן בישראל. בשנת 2008, כשהטאפ העולמית רכשה בישראל את פעילות SAP מחברת נס, התמנה לי סמנכ"לית תפעול של החברה. זהו תפקיד מרתק בספא. הוא הולש על כל התהליכים הארגוניים בחברה", אמרה. נבון מונתה למנכ"לית הסניף הישראלי של ענקית היישומים הארגוניים בגיןර השנה.

ERP

על פי חברת המחקר STK, שוק ה-ERP בישראל יgelgal השנה 120 מיליון דולר, מותך 285 מיליון דולר של כלל שוק התוכנות לשימושים ארגוניים בארץ. לפי חברת המחקר, סוף אוחזת בקרב לחץ ממן, אורקל בפחות מרבע ממן, ומטrikus, המטען את מערכת ה-ERP הישראלית תפניות, אוחזת בשישית השוק, לערך. "האטוטוגה של SAP בעולם ה-ERP היא לגדול בקצב אחד. יש לנו נתה שוק של 85% במונרכות ERP בארגונים הגדולים בישראל - 49% מסך כל השוק", אומרת נבון. "קצב הידול השנתי של פתרון SAP Business One עומד על יותר מ-200 לקוחות חדשים בכל שנה. סוף מובילת את שוק ה-ERP בארץ ובעולם באופן חד משמעות, כי היא מבינה בעסקים, ERP זו הליבה העסקיות שלה".

לא רק ERP

"סוף כיום זה לא רק ERP", אמרה נבון, "הפקנו לחברת טכנולוגיות, שבתו שלש שנים רק 20% מהcnנסותיה יבוואו מעולם ה-ERP. biznes שלנו צומח ביותר מ-35% מדי שנה".

סוף עקבית בהפתחות שלה בעולם שמעבר ל-ERP, אמרה נבון, "היא לא תזוזית בשלש השנים האחרונות ערכנו שיש דרכים בעלות כל כ-20 מיליון דולר. מדובר ברכישות שמעתרן העממת החדירה