

עירית רעננה, אמרה כי "המקרים מהווים אילוץ קשה. לפניהם כמה שנים יצאוו למרכז בתחום החינוך, היישנו ספק, נאלצנו לקחת מישחו במחיר נמוך ולהתפשר. ההתחלה הייתה קשה, הספק הבין חשוב לו אסטרטגי לספק שירות ולחלץ".

לפניהם, אמרה ספקתו, "עבדנו מהפכן, וכיוון המנכ"ל וה-CEO העירוני מקבלים משנה חשיבות, הנהלה מצהירה ומצבעת את ה策ירה בעועל, אז מערכות ה-CEO מוטמעות ב策ור אפקטיבית". ספקתו סיימה כי ה策לה היא ליציאה למטרת המשותף לעיריות הרצליה ורעננה, להחלה ממערכות הליבה, "היתה לנו נסיעה עסקית".

"נדרש שני פודיגמה מהמעלה השנייה של תהליכי העבודה בארגון"

"הכל משתנה, ונלינו לדעת להגיב לעולם המשתנה זה. יש לחזק גובר על הבזינס לשעות יותר בפחות, נדרש לראות יותר פונקציונליות, נדרש שני פודיגמה מהמעלה השנייה של תהליכי העבודה בארגון", כך אמר ד"ר דון בר נהור, ממייסדי אג'יליטפרקט.

יש בעיה בשינוי הפליגמה האמורה של תהליכי העבודה בארגון, אמר ד"ר בר נהור, כי אנשים נצדים לתוכנויות ולא משתנים. אז הלקוח מקבל תוצר או שירות מסוים מהנקבב, ולא בהכרח את מה שהיא צריכה במדוייק. Lean, אמר, היא תפיסה ניהולית, שהחלה בעולם התעשייתי וולגה ממש לעולמות אחרים, בהם עולם ניהול התוכנה. לדבריו, "כל מתודולוגיה של ניהול פרויקטים מציעה לשפר ביצועים ולקיים לוחות זמן, ליעיל תהליכי ולחסוך במשאבים. בסופו של דבר, היבטים הללו צריכים להיות מודדים, כדי שניתן יהיה לשקלל אותם ולבחון את התוצאות השונות".

במסגרת התפיסה, אמר, יש כמה יעדים לימיוש:>Kiyozush ממשך זמן הגעה של המוצר או השירות לשוק, MDD; היכולת לשנות את התעדוף; הגדרת הפלודקטיביות;



רון בר נהור

הידוק הקשר בין ה-CEO לביזנס והפיכתו לטוב יותר. הוא ציין כי Lean הוא ציון ידי הגדרת כל תוצר או שירות, או פרויקט בעני הלקוח, לצורך ענן את גורמי הבזוז בכל שלב בשרשראת הערך. השלישי, יש לאפשר לתוצרים לזרום ללא הפרעה על ידי העלמת הבזוז. הרבייעי, לפעול לפי עקרון המשיכה, Pull. העיקרון החמיší, אמר ד"ר בר נהור, הוא לשאוף למיציניות באמצעות שיפור מתמיד.

הוא סיכם באופןו, כי "תפיסת האג'יל אינה פורתה בעיות, כי אם מציפה אותן. כאשר באים לארגון, מופיעים ומזהים מה הטעים שעומם ניתן לשפר".

"הנתאים התוכן לפלטפורמות הדיגיטליות השונות - ואופן שונה"

"צריך להתאים את התוכן לפלטפורמות הדיגיטליות השונות - ויש לעשות זאת באמצעות אופן שונה. תפקידנו לאפשר שזה יקרה", כך אמר ד"ר אסף אברהמי, מנכ"ל Yedioth Information Technology (Yedioth IT) ז"ע, הדורע הטכנולוגית של קבוצת ידיות.

"אחד הצורות של זרוע הטכנולוגיה להתמודד עמן היא העבודה שהחברה קיימת 24 שעות". הוא תיאר את מוצריו הקבוצה: ידיות אחירות, כלכיסט, המציגים, לרבות לאישה ובלייז, 21 מקומות, לוחות מודעות, העיתון בשפה הרוסית וטוו, 2 בתים דפוס, ואתרי אינטרנט

"רפואה וטכנולוגיה משולבים זה בזה"

שרה צפרי, מנכ"לית בית החולים רמב"ם, אמרה ש"התמלול מזל, ולמנכל ולהנהלת בית החולים יש יחס חיובי לטכנולוגיה. רפואה

היא הביאה כדוגמה את המערכות לניהול בית חולים בהירום, Emergency, שזכו בפרס בתחום מצטייני המיחשוב 2012 IT Awards של אנשיים ומחשבים, וכיינה שהדרישה להקמתה באה מצד הנהלה. לדבריה, "המערכת הוקמה ככל עוזר להנהלת בית החולים, כדי לייצר תמונות מצלב עדכנית של הנעשה בו, לקבל החלטות מבוססות על מידע כולל ועכשווי, לספק הנחיות לגופי הביצוע בבית החולים בהתאם לתרחישים שונים ולעדכן את הגורמים המומונים".



שרה צפרי

"הטייל שנפל בעמוד عن ראה חזיות ה-SIOT העירוני"

"במהלך מבצע עמוד ענן, סבלנו פגעה ישירה של טיל, הפגיעה הזאת הרatta לנו כמה החשובות מערכות המידע היגיאוגרפיות הערוניות", כך אמר איציק כרמל, מנכ"ל עירית ראשון לציון.

לדבריו כרמל, "במהלך עמוד ענן, ספקיות ה-CEO עמדו לצדו. חשוב מאוד הקשר בין הרשות ובין הספקים. עירית ראשון לצוין 'מסודרת' כספית ואני להחות לספקים. אני הגעתתי לתפקיד לפני שנתיים וחצי - מצד הספק".



איציק כרמל

"בעבודות המידע היגיאוגרפי העירונית התקתקנו בעיקר בשיפור תהליכי, ניהול השירותים המידיע ובהעברת הנחיות ומשימות. תלמיד במקומות נוהל המזקרים שהיה קיים. הכנסנו מערכת ממוחשבת לניהול הנחיות ומשימות, ניהול ושיטות ידע והקמת פורטל ארגוני, ניהול השירותים מול עובדי העירייה ומול האזרחים, בהם 1,500 משתמשים מחשב, והחלפת ספק סלולרי כולל טלפונים חכמים בשלוב MDM לתוכה בתהליכי הארגונים", תיאר כרמל. עוד הוא ציין את פיתוח היישום הרשותי עם חברת Keep It City, המאפשרת לתושבים לפתח קרייאות מול מוקד 106 על ידי צילום והעברת הבקשה, וקבלת עדכון בחזרה למקשיר החכם באמצעות תמונה.

שיילבו כאן גם שכבות GIS, בהן מיפוי מצלמים, מיקום בתו ספר, מיקום סלי מחוז, מיקום פארקים לכלבים ועוד". הוא סיכם בואמרן, כי "אני מבקש שייתיחסו אלינו כאלו עירית הי-טק. כאשר עברנו מכרכז ד", ספקיות ה-CEO הגדלות לא השתתפו בהם".



ענна ספקטור