



נוסטלגיה בצל הדוביים והנמרים

ב-11 במאי, ייפגשו כל מקצועני ענף ה-ICT, אך לשם שינוי בלבוש חופשי, בלי מצגות ובלוייז, פגישות עסקיות • יהיה זה אחד השיאים של חגיוגת ה-30 שנה לקבוצת אנשים ומוחשבים, המלווה את התעשייה מאז 1981 • יהיה זה יום שיוקדש כולו להנאה ולנוסטלגיה

יערכו מפגשי בוגרים של המגדירים השווים - ממשלה, צבא, בוגרי דיגיטלי וממחי", ומפגש של כל המנכ"דים חברי פורום 30 של אנשים וחכמים. כל מפגש יעדך כ-30 דקות וכלו שניים או שלושה נאומים קצרים.

במפגש בוגרי הממשלה תשתחף, בין היתר, גם **רומלה אברן, המנכ"דת הממשלתית, שכונסה** זה עתה לתקפידה. גם השר **micahal (מיקי) איתן**, הממונה על השירות הציבורי, יגיע כדי להתמנל ולהזכיר בימים ההם - ימי ראשית המיחשוב הממשלתי. את בוגרי ממר"ם לדורותיהם יברכו ראשי החיל כיום ובעבר, בהם מנכ"דים ומנכ"לים - קצינים בכיריהם במילואים ששירתו במר"ם בעמידות וממלאים כיום תפיקידי מפתח במשק. בשעה שאבा, אמא או שניהם יתמננו במתחם ה-KO, יופנו הילדים יותר ובני המשפחה למתחם הדוביים. אורחיה האירען, שעינדו צמיד מיוחד, יכולים ליהנות משלל אטרקציות ומתרולשים לשתי אודוות לבחרותם. זאת, בנוסף לשלל הפעילות היופת שמצוין הספרי גס בשגרה. אחת האטרקציות הראשונות תזכה למשתפים כבר בכניסה למתחם: ביום אחד מכשיר הספרי שעשו גדול, עם שער כניסה מיוחד, שבו ניתן לכנסים ומספרים וגלי לטפפאי לצפות בדידי גן החיות שמוצאים מזרום-זרום. ואכן, מסתובבים להנאותם. בין היתר, מדובר בנמרים למיניהם... בכך יושו תנאים של חיים אלה לאירוע, שמהם שננים משוחחים טויל חופשיים, לעניינה של המקקרים בפרק (במחקרים מתאימים, כמובן). חבר קהילת ה-ICT יהיו בין הראשונים לעبور דרך שער זה - והנה עוד חתיכת היסטוריה שתירשם בתולדות ה-30 בעוד 30 שנה



ישוּת תנאים של הנמרים לאלה של האריות.

אנשי קהילת ה-ICT ומשפחותיהם ייכשו ביום'/ה-11 במאי, לפחות יוכלו את שטחי המרכז האוולוגי הגדול בשוראל, המוכר יותר כספריאי ברמת גן. יהיה זה אחד השיאים של חגיוגת ה-30 שנה לקבוצת אנשים ומוחשבים, המלווה את התעשייה מאז 1981. מדובר באירוע ההפנייג השוני בסדנה הנערך במתכונת זו, לאחר שהאריוון הקודם נערך לפני חמיש שנים - לרגל חגיוגת ה-25 لأنשים ומוחשבים. באוזו K-700 שיקום בספריאי ייפגשו כל המקצוענים של הענף - מנהלים, עובדים, ספקים ולוקחות - ומוכן גם בני משפחותיהם, אך לשם שינוי - בלבוש חופשי, בלי מצגות ובלוייז, בני משפחותיהם, אך לשם שינוי - להנאה ולנוסטלגיה.

קהילת ה-ICT כבר קנחה לעצמה זמן שם של קהילה יהודית, שבה מערכות היחסים המקצועיים בין העוסקים במלאה מתאפיינות לרוב בחברות של ממש - הם נמצאים ממשן צדי המתרס. לא מכבר פגשתי נסיבות עסניות - הם נמצאים ממשן צדי המתרס. בזמן ששתה את כס הקפה של הבוקר. בשיחה קצרה שהתרפתחה בינוינו עלתה הנקודה הזאת הוא ציין, כי בסופו של דבר, גם ביוםיהם צריך לשמר על פרופורציות - וגם אם יש ריבויות, חילוקי דעתות וכעסים, הוא מודא שאך לא שוכח שמדובר בעסקים ושיש דברים חשובים יותר בחיים, כמו משפחה, חברים וכמה הנאות פרטיות.

העובדת בענף ה-ICT היא תובעניית, כמו בתחוםים רבים אחרים. אולם, המפגש ביום'/ו נועד לחזק את החלק המשפחתי והחברי בקרוב הקהילה, שלא בהכרח קיים במערכות אחרות. מפגשים בלתי אמצעיים בין משפחות של אנשים שככל השנה מקיימים קשייםadrova לרוב מובילים לחוויה מרגשתו - ולא פעם יש להם גם המשכיות.

האריוון מתוכנן כך, שככל אחד מבני המשפחה ימצא פעילות שמתאימה לו - ואפשר כמובן גם לשלב. למשל, בשעות הבוקר המוקדמות, מיד לאחר הכניסה לשערי הספרי, יכולו האורחים להתפלל: חברי הקהילה - מנכ"דים ועובדיה ה-30 במגדירים השווים - יופנו למתחם ה-KO, שיקום מול מתחם הג'ירפות, שם אחר זה החל מהשעה 10:00 בבוקר,

כדי להיות מנהל ו-BI אקדמי

השכר הממוצע לעובד 30 מגיעה ל-90 אלף דולרים לשנה, ואילו משכורת של מנהל 30 בתחוםים החמים מגיעה עד ל-116 אלף דולרים לשנה • מה אצלכם?

המקצועות המתוגמלים והמבקשים ביותר. כך, למשל, עורכי הספר קבעו, כי אחד התחומיים שמתוגמל יפה מאוד הוא ניהול עסק, המכון לאוטם אנשים שיעודים לחבר בין הטכנולוגיה לבין העסקים. זהו אחד התחומיים המרכזיים המתגדר כיום את תעשיית ה-ICT בעולם. אחת הדוגמאות הבולטות בנדון הוא מנהל וביבר בפועל לייצור משקאות אלכוהוליים, שמייצר בין היתר את המותג ג'יק דניאלס. לדבירו, הוא מגלה יותר ויותר עניין בכלל הנושא של ה-30 האקדמי, שכן במצבות של ימינו יש כילים רבים והיצוע רחב בתחום. המגון כה רחב, לדבירו, עד שהוא אינו יכול להכיל את כל המידע וליחסם את כל מה שהוא רוצה.

שוק ה-30 בארץ הברית מגלה סימנים חיוביים. כך, לפחות, אם משתמשים על סקר השכר האחרון שערך השבועון InformationWeek. בהשוואה לשנתים הקודמות אין הפרשים גדולים מדי, אבל עצם היציבות ותעריפי השכר מראים שעדין משתלים לעובד ב-30, או לפחות אצל הדוד סם. התגמול המוצע עבור תפקידים שונים בענף נע בין 90 אלף דולרים לשנה לעובדי 30 מן השורה, ל-116 אלף דולרים לשנה למנהלים בדרגים השונים. גידול של פחות מ-2% בשינוי הסקטורים. הסקו, שנערך בקרב כ-14 אלף מקצועני 30, סיפק לא רק הצעה מסקרנות לגבי המספרים והמשכורות, אלא אפשר לנו ללמוד על