

"המצטיינים יוצרים את ההבדל בין הפרויקטים"

איתי אמטו, מנכ"ל אינסטיטוט, אמר בקשר לנושא הטקס כי "כחברה, עלינו להעלות על נס את הזוכים המצטיינים ונמשיך לתת להם שירות טוב יותר". לדבריו, "שווה להיות מצטיין, כי המשמעות של זה היא יותר שירות ויותר פרויקטים". הוא ציין כי "ההצטיינות בפרויקטים והפרכתם למושלמים כרוכה באנשים. הם אלה שיוצרים את ההבדל בין הפרויקטים וגורמים לאחרים שבסביבתם להצטיין ומניעים את כלל המיזם ואת הפיתוח למצטיין".



איתי אמטו

"האתגר הגדול של המנמ"רים: הדטה סנטר"

שי נוני, מנכ"ל קומוולט ישראל, אמר כי "כל מי הגיש את מועמדותו לתחרות הוא ללא ספק מצטיין, גם אם לא זכה". לדבריו, "האתגר הגדול ביותר בפנינו ניצבים מנהלי התשתיות והמנמ"רים הוא הדטה סנטר. בלי הדטה סנטר והטיפול בו אין למנמ"רים יכולת לתפקד כראוי". הוא הוסיף, כי "האתגר הוא מידול הדטה סנטר, שצובר תאוצה אקספוננציאלית. לכן, אם המנמ"ר רוצה ליצור ערך עסקי לארגון שלו, עליו לטפל במרכז הנתונים תוך שילוב היבטים של חדשנות ותעוזה".



שי נוני

נוני מנה חלק מהאתגרים מולם ניצבים המנמ"רים: "מיחשוב ענן, הטיפול ב-Big Data, ההגנה על המידע, ניתוח וחיפוש נתונים בזמן אמת והמעבר של מערכי IO לווירטואליזציה". הוא סיכם בציינו כי "קומוולט מספקת פלטפורמה אחידה שמאפשרת למנהלי התשתיות הגנה ויכולת להיות חדשניים. אנחנו נמצאים בארץ כשנה וסיבת החדירה הגבוהה שלנו לארגונים היא החדשנות".

"הטוב הוא האויב המסוכן ביותר של המצויין"

טל פרנק, מנכ"ל משותף באינסטיטוט סולושנס, אמר כי "הגברת של הטוב ביותר או המצויין".



טל פרנק

"תפקידנו הוא לחבר כל עובד ועובד, שותף עסקי וסוכן ליעדים ולמדדים", הוסיף פרנק. "יצרנו מערכת שמעלה את הפריון והתפוקות, שמשפרת את השירות בעשרות ארגונים. אנחנו ממשיכים לשקוד על טכנולוגיה שמעצימה תהליכים עסקיים. על כל מנמ"ר יש לחצים לתת ערך גבוה יותר למקבלי החלטות בארגון - ואנחנו מאפשרים לארגונים לעשות זאת".

בצורה טובה". לדבריו, "העלינו את מערכת הסיבל (Seibel) הגדולה במזרח התיכון. עשינו כמה דברים יפים - הכול בשותפות עם הלקוחות ותוך יישום של היגיון עסקי".

"במרכז 2014: החדשנות בעולמות הנייד וה-Big Data"



זאב ינאי

זאב ינאי, מנכ"ל ונשיא אדוונטק, אמר כי מגמות החדשנות בעולמות המיחשוב הנייד וה-Big Data הן שיניעו את עולם ה-IT ב-2014. הוא ציין כי "אדוונטק הבינה שזה הכיוון אליו עליה לפנות. זאת, לצד המשך פעילותה בעולם ה-ERP, בו היא חברה חזקה, לרבות העלאת של מערכות לאוויר בזמן ופעילות בתחום במגזר הביטחוני. לכן ביצענו פרויקטים של הטמעת מערכות Exadata של אורקל, שנותנת מענה לעולם ה-Big Data".

"החזון והמנהיגות הם שיהפכו פרויקט IT טוב למצטיין"

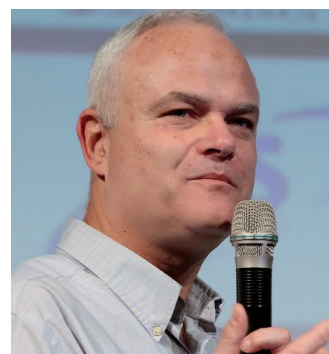
"אנחנו בוחנים באופן תמידי את הסוגיה מה יהפוך פרויקט IO טוב למצטיין. יש לכך כמה תשובות והראשונה שבהן היא שנדרשים חזון ומנהיגות להובלת הפרויקט", כך אמר **צור שריג**, מנכ"ל אנקור.



צור שריג

לדברי שריג, "לצד החזון והמנהיגות, על הארגון להיתם לצורך הפרויקט, להיות מחויב לו ולהפנים שהוא תורם לביצועיו". הוא סיכם באומרו כי "העבודה עם אנקור נעשית בשיתוף פעולה, עם הרבה תכנון ומעט הפתעות, לטובת ניצחון לכל הצדדים".

"מסיימת שנה טובה" VMware



רענן ביבר

רענן ביבר, מנכ"ל VMware ישראל, אמר כי "כמו רבים וטובים בענף, אנחנו מסיימים שנה טובה". הוא ציין כי "יש בישראל כ-350 אלף שרתים וירטואליים שאם הם היו פיזיים, מערכות החשמל היו קורסות בעולם, על פי ההערכה, מספרם של השרתים הווירטואליים עומד על כ-40 מיליון".

ביבר הוסיף כי "החזון של החברה הוא ליצור מצב בו לאחר שהשרתים הפכו לווירטואליים, כלל הדטה סנטר יהיה שכזה משמע, שיהיה דטה סנטר מוגדר תוכנה (SDDC). מצב זה כבר מתחיל לקרום עור וגידים. מדובר במהלך הבא של VMware, לאחר שהיא אוחות בימים אלה במחצית משוק השרתים הווירטואליים".