



מקסין פסברג, אינטל ישראל: "ההיי-טק עובר תקופה לא קלה"

"מעריך הייצור של אינטל ממוכן לגמרי", אומרת פסברג, מנכ"לית אינטל ישראל. "כדי להפעיל אותו אנחנו זקוקים לטכנאים מיומנים, ובתקופה זו קשה למצוא טכנאים" • מעריכה: "המצב הכלכלי הוא מגמה חולפת, ובמשק של שוק חופשי הגאות באה אחרי השפל, ובשפל כדאי להשקיע, כדי לקצור את הפירות בגאות"

עכשיו יש לנו מצב שבו יש יותר מהנדסים ופחות טכנאים. מעריך הייצור של אינטל ממוכן לגמרי, יש לנו ציוד שעולה עשרות מיליוני דולרים. כדי להפעיל את הציוד היקר והמתוחכם הזה אנחנו זקוקים לטכנאים מיומנים, ובתקופה זו קשה למצוא טכנאים."

איך אפשר להתגבר על המחסור בטכנאים?

"הגענו להסכם עם אחת המכללות, שיכשירו מדי שנה בין 40 ל-50 טכנאים על פי הספציפיקציות שלנו. אנחנו לא היחידים שמנסים לפתור את בעיות המחסור בטכנאים בכוחות עצמנו. גם התעשייה האווירית, טבע, רפאל וצה"ל מתגברים על הבעיה על ידי יצירת מודלים של הדרכה עצמית של טכנאים."

"בינתיים המהנדסים בוגרי המכללות פחות טובים מבוגרי האוניברסיטאות, וזו הסיבה שאנחנו מגייסים בעיקר מהאוניברסיטאות. אנחנו מחפשים את העובדים הטובים ביותר."

"הפתרון לבעיה מצוי בידי משרד החינוך. אני יודעת שהם רוצים להחזיר חזרה את בתי הספר המקצועיים שנסגרו בהדרגה בעשורים האחרונים. הם צריכים ליישם את החלטה מהר ככל האפשר. הקמת רשת של בתי ספר מקצועיים ברמה גבוהה תיטיב עם המשק כולו ולא רק עם מגזר ההיי-טק."

"אותם טכנאים יכולים להולל מהפך חיובי בתעשיות הלואו-טק בישראל. אם מפעלים אלה יוכלו לגייס טכנאים ברמות גבוהות יותר, הם יוכלו להשקיע בציוד מודרני, אוטומטי ומתוחכם. עם ציוד שכזה, המפעלים המקומיים יוכלו להתחרות עם המפעלים במדינות בעלות רמת שכר נמוכה. ציוד מתוחכם מצריך מעט כוח אדם, וניתן לייצר עמו מוצרים באיכות גבוהה ובעלויות תחרותיות."

יש חלקים רחבים של האוכלוסייה בישראל שלא משולבים בענף ההיי-טק. מה קורה אצלכם?

"האוכלוסיות הללו לא משולבות בתעשיות עתירות המידע של ישראל, וחבל. ככה אנחנו מפסידים כ-30% מפוטנציאל כוח האדם במדינה. לנו באינטל יש רקורד טוב מאוד בתחום זה. אנחנו לא מורידים את הסטנדרטים הנוקשים שלנו כשאנו מגייסים עובדים. אנחנו מאמינים שכשאנחנו מגייסים מכלל האוכלוסייה, אנחנו מקבלים את התוצאות הטובות ביותר. אנחנו מעניקים להם את תנאי ההעסקה מהטובים בארץ. אנחנו נחשבים לאחד ממקומות העבודה הטובים בישראל."

"מדי שנה אנחנו נבחרים למקום העבודה הטוב בישראל. אנחנו משקיעים בעובדים שלנו - וזה משתלם. אנחנו ארגון מאוד-מאוד יעיל. אנחנו יעילים כי ציבור העובדים שלנו מרוצה. הוא מחזיר בנאמנות ובהשקעה בעבודה שהוא מבצע."

"בתחום שלנו אנחנו הטובים בעולם", מסכמת פסברג, "זה לא רע עבור חברה, שבשנת 1974 התחילה עם ארבעה עובדים בחיפה".

"בתקופה הנוכחית ענף ההיי-טק בישראל עובר תקופה לא קלה", אומרת בריאיון לאנשים ומחשבים **מקסין פסברג**, מנכ"לית אינטל ישראל.

שורש הבעיה, היא מאבחת, "הוא הקשר של הענף עם הכלכלה הגלובלית. הענף מוכר את רוב תוצרתו בחו"ל, ומקבל את רוב צורכי המימון שלו משם. ברור שכאשר יש משבר פיננסי או אחר בצפון אמריקה, באירופה ובמקומות אחרים בעולם, הענף המקומי מרגיש אותו היטב. להערכת פסברג, "אני סבורה שמדובר במשבר בר חלוף, מצבו הבסיסי

של הענף מצוין, אנחנו עדיין מהווים מרכז חדשנות גלובלי. ישראל היא מדינה שמייצרת בצורה שוטפת מוצרי ההיי-טק איכותיים וטכנולוגיות חדישות. ובענף שלנו - זה מה שקובע בטווח הארוך."

אינטל ישראל הוא המעסיק הפרטי הגדול ביותר בארץ, ולו אנשים במתקני הייצור ובמרכזי הייצור בחיפה, ירושלים, קריית גת, פתח תקווה ויקום. כוח האדם של החברה בישראל מונה 8,500 עובדים, וענקית המעבדים מעסיקה בעקיפין עוד כ-25,000 עובדים שמספקים לה שירותים, נתון שגם לו יש השפעה גדולה על המשק כולו. ייצוא החברה בשנת 2012 הסתכם ב-4.6 מיליארד דולרים.

בעיות ענף ההיי-טק המקומי, קובעת פסברג, "הן בעיות 'מיובאות'. הביקוש למוצרים שלנו פחת, כי

הקהילייה האירופית, שקולטת כשליש מהייצוא, עדיין מצויה בעיצומו של משבר כלכלי שמקטין את הביקושים. המצב הכלכלי בארה"ב טוב יותר, אך היא עדיין לא חזרה למצב שהיה ערב משבר המשכנתאות בסוף העשור הקודם. אותו הדבר אמור לגבי גיוסי הכסף לענף. המצב בשוקי המטבע מתוח, הנכונות להשקיע בפרויקטים בעלי רמת סיכון גבוהה - פחתה, כך שקרנות הון סיכון - ולא רק בישראל - מתקשות לגייס כסף. מדובר במגמה חולפת, ובמשק של שוק חופשי הגאות באה אחרי השפל, ובשפל כדאי להשקיע, כדי לקצור את הפירות בגאות."

מה הערכתך למצב שבו מנכ"לי ההיי-טק מודאגים מהמכירות ומהקושי לגייס כסף, ומנגד - גם מתלוננים על המחסור בכוח אדם מקצועי?

"אין מחסור במהנדסים, אך יש מחסור בטכנאים, וזאת בעיה. מערכת החינוך בארץ יוצרת מחסור בטכנאים במשק כולו. מערכת החינוך בישראל מייצרת מהנדסים ורופאים, אך לא מייצרת נגרים, חרטים, שרברבים ועוד. כך, היא גם לא מייצרת את הטכנאים שתעשיית ההיי-טק זקוקה להם, טכנאים שסיימו מכללות והתמחו באלקטרוניקה, ברובוטיקה, בהנדסה מכנית ועוד. אנחנו חברה שעוסקת בפעילות פיתוח וייצור כאחד, וככזו - אנחנו זקוקים לעובדי פיתוח, קרי מהנדסים, ולעובדי ייצור - טכנאים."

"עבור חברת ייצור כמו שלנו, המחסור בטכנאים מהווה בעיה לא קטנה. בעבר הלא רחוק, הטכנאים קיבלו את הכשרתם במכללות. מכללות אלו שדרגו את עצמם וקיבלו אישורים להעניק תואר ראשון בהנדסה.



מקסין פסברג