

לתת צ'אנס גם למוגבלים

בישראל חיים כיום כ-750 אלף איש המוגדרים כאנשים בעלי מוגבלויות. שיעור הלא מועסקים מתוכם הוא גבוה משמעותית לעומת האוכלוסיה הרגילה, ולא מפני שאינם רוצים לעבוד, אלא מפני שמעסיקים נרתעים מלקבלם לעבודה למרות שיש להם השכלה והכשרה **◆ פנינה וטשר, מנהלת ומייסדת חברת ההשמה אביליטיס, שמה לה למטרה לשנות את המציאות הזו והיא פונה למעסיקים בבקשה שיחשבו עוד רגע בטרם הם מתעלמים מקורות חיים של מועמד בעל מוגבלויות**

יהודה קונפורטס

של אנשים עם מוגבלויות בישראל אינו מפותח דיו וכי מרבית גופי השיקום בישראל מתמקדים בשילוב בעלי מוגבלויות בתחומי עיסוק ברמה נמוכה מאוד ובעבודה מוגבלת. בשל כך, רבים נשארים, בליט ברירה, בבית, היא מסבירה.

"מוגבלות, לתפיסתנו, היא תולדה של פער בין מאפייני האדם ובין מאפייני סביבתו", מתארת וטשר אחד מעקרונות החברה. "על הפער זה יש צורך לגשר, ואנו משתדלים לעשות זאת".

וטשר מדגישה כי עקרון יסוד בפעילות החברה הוא, שכל המועסקים המוגבלים הם עובדי החברה. "אנחנו מלווים את העובד מהרגע שהוא מגיע אלינו, ולאורך כל התקופה שהוא משוכן לעבודה אנחנו משמשים לו לעזר וכתובת לכל בעיה ושאלה, וכך גם לגבי המעסיקים. 15 האנשים שהשמנו עד כה הם סיפורי הצלחה שגרמו סיפוק רב, כמובן, לא רק להם אלא גם למעסיקים", היא מספרת.

העובדים המאושרים שזכו לקבל טיפול מחברת אביליטיס לא מפסיקים להודות לפנינה והצוות שלה.

את החברה היא מנהלת עם צוות של אנשי מקצוע ומומחים, ואחד הדירקטורים בחברה הוא ד"ר **יגאל בן שלום**, לשעבר מנכ"ל המוסד הביטוח הלאומי, שגם הוא מקדיש חלק ניכר מפעילותו לסיוע לבעיות הרווחה והמצוקה

בחברה הישראלית, אותן הוא מכיר במשך שנים רבות. המשימה העיקרית של וטשר ואנשיה היא לאתר את המעסיקים שמוכנים להעסיק את האנשים הנפלאים האלה, שחלקנו פוגשים במדשאות האוניברסיטאות, בחוגים ובמגמות מדעיים, הנדסה תוכנה ומחשבים, אבל לא מודעים לעובדה שבניגוד לרבים ממסיימי התואר, חלקם אפילו בהצטיינות, הסיכוי שלהם למצוא עבודה קלוש.

יש מעסיקים שהצליחו להתגבר על החסמים ונרתמים למשימה. אחד מהם הוא **קובי ביטור**, סמנכ"ל מערכות מידע בחברת דלק. "אני מאמין שאין מצוינות עסקית ללא אחריות תאגידית", הוא אומר. "העסקת אנשים דרך חברת אביליטיס תורמת מעבר לאחריות התאגידית, לתפוקה ולהצלחת הארגון".

אז אם אתם מחפשים עובדים בהיי-טק, ובין המועמדים יש אנשים שמוגדרים כבעלי מוגבלויות, תנו להם צ'אנס. בשבילכם זה עוד עובד שמצטרף אליכם, בשבילם זה ההבדל בין שיקום מוצלח לבין כניעה לגורל.

גיל ברקוביץ הוא אדם עם מוגבלות נפשית, התמודד בעבר עם דיכאון, הוא נוטל תרופות, ומאז 2009 נמצא במצב יציב ובריא. כיום הוא מועסק כבודק תוכנה בעיריית תל אביב. **גיא משה** מתנייד בכיסא

גלגלים, הוא קטוע רגליים וקטוע חלקית של אצבעות יד ימין מגיל שלוש וחצי בעקבות חיידק טורף. כיום הוא משולב בצוות הבודקים בחברת BETTERPLACE. המכנה המשותף בין גיא וגיל הוא ששניהם עובדים שהגיעו לתפקידים אלו לאחר שיצרו קשר עם חברת ההשמה אביליטיס (ABILITIES), שהוקמה לפני שנתיים על ידי **פנינה וטשר**, אשת היי-טק שפרשה מעבודתה ב-SPL והחליטה להקדיש את חייה לסיוע לאוכלוסיות המוגבלים, בוגרי תארים ובעלי יכולת לעבוד, להשתלב בענף ההיי-טק.

על פי נתוני התמ"ס, במדינת ישראל יש כיום 750,00 אנשים עם מוגבלות בגילאי העבודה (64-20). אם לוקחים בחשבון מוגבלות יותר קלה, כגון דיסלקציה, המספרים מטפסים למיליון. בקצב גידול האוכלוסייה הנוכחי (3%), עד סוף העשור ייתוספו עוד 300 אלף אנשים עם מוגבלות בגילאי 64-20. בסך הכל יש בישראל יותר מ-200 אלף מובטלים. 30% מהם הם אנשים עם מוגבלות. וזאת למרות שרובם רוצים ומסוגלים לעבוד, אבל אין מי שידאג

להם למקומות עבודה. מחקר שערך ארגון "אמון" בקרב מעסיקים בשוק הישראלי מגלה, כי מעסיקים חוששים להעסיק אנשים עם מוגבלויות בגלל החשש שתידרש השקעה נוספת של זמן ומשאבים וכן חשש מיכולת השתלבות של העובד בארגון. אף אחד כמובן לא יגיד את זה בפומבי בראיונות עבודה, אבל המציאות היא שרוב קורות החיים של מוגבלים, בוגרי מחשבים ומהנדסים, נותרים ללא מענה.

את המציאות הזאת מנסה לשנות וטשר. זוהי למעשה חברת השמה לכל דבר, המתמקדת במחפשי עבודה שמוגדרים כמוגבלים ויש להם יכולת השכלתית ואישית לעבוד ולהצליח. לפני שנתיים עשתה וטשר מעשה לא שגרתי: היא עזבה את חברת SPL שם עבדה כמתכנתת, ולדבריה זו הייתה חברה שהייתה עבורה בית שני, ויתרה על שכר ותנאים משודרגים והחליטה להקדיש את עצמה לפעילות לטובת החברה בתחומים שהיא מכירה.

"הגעתי להבנה שעולם ההיי-טק שהייתי חלק ממנו, תובעני ככל שהייה, הטיב עמי", אומרת וטשר. "מצד שני, למדתי כי נושא ההעסקה



פנינה וטשר