

הפיננסית הממשלתית לחידוש תוכנית יוזמה ב".

## "ההיי-טק מביא למדינה כסף"

כמו ינאי, גם שלמה וקס, מנכ"ל איגוד תעשיות האלקטרוניקה והתוכנה בישראל, ציין בדבריו במליאה ש"היקף מכירות שנתי של 40 מיליארד דולרים הוא לא חלום. זהו יעד בר השגה. זה תלוי בנו וקצת בממשלה. אני מאמין שנגיע לכך בשנים הקרובות, נישם את מה שאנחנו יודעים לעשות, תוך ניצול מימד החדשנות ומה שסביבה, ונסייע לחברות יותר גדולות, שיהיה משהו מעבר לאקזיטים".

"הממשלה בחלקה שותפה לכך, והמלאכה ארוכה וקשה", הוסיף. "אם הממשלה חפצה בכלכלה חסונה במדינה, עליה לטפח את התעשיות עתירות הידע. אנחנו מביאים כסף, כי 90% מהתוצרת שלנו מיוצאת לעולם הרחב".

## לשלב בתעשייה ערבים וחרדים

"הדבר הכי גרוע שעלול לקרות למדינת ישראל הוא גילוי של מקורות נפט או גז טבעי. זה יסיט את תשומת הלב ויהרוס את הטיפול שלנו בהון האמיתי הטבעי שלנו - ההון האנושי - ובתוכו את החינוך בכלל ואת החינוך הטכנולוגי בפרט", כך אמרה **מקסין פסברג**, מנכ"לית אינטל ישראל.

לדברי פסברג, "חייבים לשלב ולייצר חזון משולב בין התחומים שבהם אנחנו מצטיינים, בין השאר תוכנה והיי-טק, פרמצבטיקה וקלינטק. רק יצירת חזון שכזה תביא לכך שנמשיך להגיע להישגים". היא הוסיפה ש"יש לנו מאגר גדול של כוח אדם איכותי שאינו מנוצל - חרדים וערבים. נדרש לשלב אותם במעגל העשייה בכלל ובהיי-טק בפרט".

"עם קום המדינה, הדור שלנו ירש מורשת מופלאה, מבוססת

ערכי חדשנות וחינוך", אמרה. "אלה יצקו את היסודות העיקריים לכלכלת ישראל. העלייה של קרוב למיליון איש ואישה מברית המועצות לשעבר סיפקה תנופה אדירה ליכולות הטכנולוגיות שלנו. כך, ישראל מובילה במספר הפטנטים הנרשמים פר גולגולת ומייצרת יותר חתני פרס נובל לנפש מכל חברה אחרת".

אלא שהמצב כיום פחות מעודד, ציינה מנכ"לית אינטל. "גלי העלייה פחתו ואנחנו נסמכים כיום על מערכת החינוך. נדרש להזין את המכונה האדירה הזו. אני לא אופטימית בהיבטי על מערכת החינוך. רק 4% מתוך 106 אלף בוגרי כיתה י"ב יסיימו את החינוך הטכנולוגי, יתקבלו באקדמיה ללימודי מדעים מדויקים ולאחר מכן ישולבו בהיי-טק. בכל שאר מדינות העולם הנתון עומד על 25%. המשק הישראלי סובל ממחסור אם לא נספק לו את כוח האדם הטכנולוגי שנדרש להמשך התפתחותו, נפספס את היעדים הלאומיים שלנו".

## "דרושה תוכנית לאומית-חינוכית לטווח ארוך"

ישראל, אמרה פסברג, "צריכה תוכנית לאומית למערכת החינוך לטווח ארוך, למשך 25 שנים ולא לשנה-שנתיים. התוכנית צריכה להתחיל לטפל בילדים בגיל הרוך. המידע כיום נצרך דרך מנעי החיפוש ברשת. עלינו להבטיח שהילדים יהיו צמאים לידע ומסוגלים להעביר ביקורת על התוכן שהם צורכים".

היא הוסיפה, כי התוכנית הזאת "צריכה לנתח ולמפות את התעשייה הישראלית, לבחון את צרכיה, לשלב בה עוד כוח אדם, לשלב פרופריה

ומרכז, ערבים וחרדים. רק כך ישראל תמשיך להנפיק חתני פרס נובל וסטארט-אפים. היסוד העיקרי מצוי בחינוך ועלינו להנחיל לילדינו את ערך החתירה למצוינות - המקום היחידי האפשרי לשאוף אליו הוא המקום הראשון. הגדרת כל יעד אחר היא פשרה בלתי נסבלת. אנחנו חייבים לדור הבא את סוג החינוך שאנחנו קיבלנו. צריך להחזיר את התעשייה הביתה ועלינו להסתמך אך ורק על מערכת החינוך שתניע את גלגלי הטכנולוגיה הישראלית".

## "ההיי-טק - הקטר של המדינה, חשוב שימשיך לדהור"

"תעשיית ההיי-טק נמצאת בפיגור מתמיד בכוח אדם מקצועי. אנו יוצרים בעיה גדולה שנתקשה לפתור בעתיד", כך אמר **יהודה זיסאפל**, הנשיא היוצא של איגוד תעשיות האלקטרוניקה והתוכנה בישראל. לדברי זיסאפל, "ההיי-טק הוא הקטר של המדינה - חשוב שהוא ימשיך לדהור. המפתח לצמיחה הוא להשקיע בכוח אדם, ולהגדיל את כמות המהנדסים ואנשי הטכנולוגיה". הוא הוסיף, כי "עלינו להמשיך לעבוד עם הממשלה, אבל אפשר לתקן את המצב גם בלעדית. אי אפשר לשטוק, הזמן לא פועל לטובתנו. בעיית כוח האדם בענף היא צוואר הבקבוק. זה מצב בלתי אפשרי והוא חונק את התעשייה. יש להגדיל את כמות המהנדסים והמדענים למען המשך הצמיחה".

"אחד הדברים הראשונים שפעלתי למענו הוא יחסי ציבור לאיגוד", סיכם זיסאפל את כהונתו כנשיא. "זאת, על מנת לעודד את השיח הציבורי על תעשיית ההיי-טק באופן רחב ככל האפשר".

מימד נוסף לפעילותו, ציין זיסאפל, "הוא יחסי עובדים ומעסיקים בהיי-טק: דאגנו לוועדי עובדים, לשעות עבודה גמישות, לחוזים גלובליים ולשותפות מלאה של העובדים בתעשייה בכל הרמות. הגענו לכמה הישגים בשל הפעילות הזו, דוגמת ההכרה בהון האנושי. זהו הנכס העיקרי



יהודה זיסאפל



מקסין פסברג

בתעשייה הזו. פעלנו לחקיקת החוק לעידוד השקעות הון ומיסוי נמוך לחברות מייצאות: 15% לחברות במרכז הארץ ו-10% לחברות המייצאות מהפרופריה. היום יש סינרגיה שיתופית בין תעשיית ההיי-טק לתעשייה המסורתית, בינה ובין התעשייה הביטחונית בארץ ובעולם ובינה ובין האקדמיה. גרמנו לממשלה להתייחס בצורה אחרת לענף".

בהיי-טק, כמו בכל תעשייה, אמר זיסאפל, "מתקיים תהליך הדומה לשרשרת מזון. הוא כולל חינוך, חדשנות ותעשייה. ברגע שלא נשמור על איזון בין כל הרכיבים השונים - העסק לא יעבוד. כדי להשאיר אנשים וליישם אותם לתעשיית ההיי-טק, גייסנו מקורות ממשלתיים ופרטיים לפרויקטים בתחום החינוך בהיקף עשרות מיליוני שקלים. כמו כן, פעלנו להסבה ולרענון ידע לבני 45 פלוס, לקבלת תואר מהנדס תוכנה".

"נדרש לבוא עם תוכנית רב-שנתית לממשלה, על מנת להמשיך ולהגדיל את היקף הענף", אמר, "לא צריך כסף נוסף מהממשלה. מספיק להשקיע בחינוך, ולהגדיל את כמות המהנדסים ב-1,500 בשנה. מדובר בהשקעה בטוחה שתניב הרבה יותר מאשר השקעה בקידוחים לחיפוש גז, עם ביטחון בערך שההשקעה תניב. לא מסובך להקים תשתית הכשרה שכזו, ניתן לעשות זאת על בסיס המוסדות האקדמיים הקיימים".

## "אנו מגרדים את תחתית החבית בהיבט כוח האדם"

**זוהר זיסאפל**, יו"ר רד תקשורת, אמר בכנס, כי "להערכתנו, אנו מגרדים את תחתית החבית בהיבט כוח האדם. נוכל להגדיל את הכמות של המועסקים האקדמיים רק בעוד כמה מאות. המדובר על נתון מוגבל